

## AVISO DE ABERTURA DE CONCURSO

### **CONCURSO DE CONTRATAÇÃO DE TÉCNICOS ESPECIALIZADOS PARA FORMAÇÃO – 2021/2022** **Contratação de Escola – Formador(a) de Música**

Ao abrigo do estipulado no Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março, informa-se que está aberto o procedimento concursal para a contratação de um(a) Formador(a) de Música, para suprir necessidades temporárias no Agrupamento de Escolas de Ermesinde.

#### **HORÁRIO Nº 18 – Formador(a) de Música**

**Modalidade do contrato:** Contrato de trabalho a termo resolutivo certo.

**Identificação do horário:** Horário de 16h / semana

**Identificação do local de trabalho:** Agrupamento de Escolas de Ermesinde, Escola de Segunda Oportunidade de Valongo

**Caracterização das funções:** - Dinamização da oficina de música para os alunos do 2º e 3º ciclo da Escola de Segunda Oportunidade de Valongo.

**Requisitos de admissão:** Experiência em formação Musical.

**Critérios de seleção:**

**1 - Número de Anos de Experiência Profissional – ponderação de 35% distribuídos da seguinte forma:-** Experiência profissional de trabalho na formação musical com jovens em absentismo e abandono escolar precoce **em contexto das escolas de segunda oportunidade:** Menos de 1 ano de experiência – 0%; De 1 a 3 anos – 10%; de 4 a 5 anos – 20%; de 6 a 10 anos – 30%; mais de 10 anos - 35%.

**2 - Avaliação de Portefólio, com ponderação de 30%, distribuídos pelos seguintes subcritérios:**

a) Número de anos de experiência na dinamização de oficinas de música, nomeadamente nas vertentes da guitarra clássica, órgão e canto – 20%  
b) Experiência ou formação na área da música – 10%

**3 - Entrevista de avaliação de competências com a ponderação de 35%, distribuídos pelos seguintes subcritérios:**

a) Experiência na formação musical, dinamização de oficinas de música e realização de concertos musicais – 25%  
b) Capacidade de Relacionamento Interpessoal e motivação para o desempenho das funções – 10%

**Critérios de desempate**

a) Candidatos com classificação profissional mais elevada;  
b) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado após a profissionalização;  
c) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado antes da profissionalização;  
d) Candidatos com maior idade;  
e) Candidatos com o número de candidatura mais baixo.

**Apresentação de candidatura:** O horário a concurso está inserido na aplicação informática de contratação de escola da DGAE – <https://sigrhe.dgae.min-edu.pt>

**Entrega do portefólio** O portefólio deverá ser enviado para o e-mail: [e2ov@cse.pt](mailto:e2ov@cse.pt), durante o período de candidatura. O ficheiro a enviar deverá estar identificado com o primeiro e último nome do candidato.

**Convocatória para a entrevista** Será publicada na página do Agrupamento em: [www.aeermesinde.net](http://www.aeermesinde.net) e/ou enviada via correio eletrónico.

Ermesinde, 27 de Agosto de 2021

A-Diretora  
(Ana Maria Cortez)