

AVISO DE ABERTURA DE CONCURSO

CONCURSO DE CONTRATAÇÃO DE TÉCNICOS ESPECIALIZADOS – 2021/2022

Contratação de Escola – Técnico(a) de Intervenção Local

Ao abrigo do estipulado no Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março, informa-se que está aberto o procedimento concursal para a contratação de um(a) Técnico de Intervenção Local para suprir necessidades temporárias no Agrupamento de Escolas de Ermesinde.

HORÁRIO Nº 21 – TÉCNICO(A) DE INTERVENÇÃO LOCAL

Modalidade do contrato: Contrato de trabalho a termo resolutivo certo

Identificação do horário: Horário de 35h / semana

Identificação do local de trabalho: Agrupamento de Escolas de Ermesinde, Escola Segunda Oportunidade de Valongo

Caracterização das funções:
- Dinamizar processos de mediação e elaborar diagnósticos sociofamiliares dos jovens;
- Participar nos processos de integração e acompanhamento dos formandos.

Requisitos de admissão: Licenciatura na área das Ciências Sociais e Humana / Ciências da Educação

CrITÉRIOS de seleção:
1 - Número de Anos de Experiência Profissional – ponderação de 35% distribuídos da seguinte forma:
Experiência profissional de trabalho na área de formação em aprendizagens colaborativas em contexto do ensino privado e público: Menos de 1 ano de experiência – 0%; De 1 a 3 anos – 10%; de 4 a 5 anos – 20%; de 6 a 10 anos – 30%; mais de 10 anos - 35%.

2 - Avaliação de Portefólio, com ponderação de 30%, distribuídos pelos seguintes subcritérios:

- a) Experiência com alunos abrangidos pelo Programa Integrado de Educação e Formação (PIEF) – 15%
- b) Grau Académico superior ao necessário para exercer a função. – 10%
- c) Licenciatura. – 5 %

3 - Entrevista de avaliação de competências com a ponderação de 35%, distribuídos pelos seguintes subcritérios:

- a) Experiência na formação, integração e acompanhamento de formandos – 25%
- b) Capacidade de Relacionamento Interpessoal e motivação para o desempenho das funções – 10%

CrITÉRIOS de desempate

- a) Candidatos com classificação profissional mais elevada;
- b) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado após a profissionalização;
- c) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado antes da profissionalização;
- d) Candidatos com maior idade;
- e) Candidatos com o número de candidatura mais baixo.

Apresentação de candidatura: O horário a concurso está inserido na aplicação informática de contratação de escola da DGAE – <https://sigrhe.dgae.min-edu.pt>

Entrega do portefólio O portefólio deverá ser enviado para o e-mail: e2ov@cse.pt, durante o período de candidatura. O ficheiro a enviar deverá estar identificado com o primeiro e último nome do candidato.

Convocatória para a entrevista Será publicada na página do Agrupamento em: www.aeermesinde.net e/ou enviada via correio eletrónico.

Ermesinde, 27 de Agosto de 2021


(Ana Maria Cortez)

