

## AVISO DE ABERTURA DE CONCURSO

### **CONCURSO DE CONTRATAÇÃO DE TÉCNICOS ESPECIALIZADOS PARA FORMAÇÃO – 2021/2022** **Contratação de Escola – Formador(a) de Sustentabilidade e Desenvolvimento Humano**

Ao abrigo do estipulado no Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março, informa-se que está aberto o procedimento concursal para a contratação de um(a) Formador(a) de Expressão Artística e Multimédia, para suprir necessidades temporárias no Agrupamento de Escolas de Ermesinde.

#### **HORÁRIO Nº 23 – FORMADOR(A) DE SUSTENTABILIDADE E DESENVOLVIMENTO HUMANO**

<b>Modalidade do contrato:</b>	Contrato de trabalho a termo resolutivo certo
<b>Identificação do horário:</b>	Horário de 16h / semana
<b>Identificação do local de trabalho:</b>	Agrupamento de Escolas de Ermesinde, Escola Segunda Oportunidade de Valongo
<b>Caracterização das funções:</b>	- Mediação interdisciplinar e criação de projetos individualizados e coletivos sobre sustentabilidade para o desenvolvimento humano.
<b>Requisitos de admissão:</b>	Conhecimentos e experiência nas atividades artísticas e performativas e domínio das tecnologias multimédia.
<b>Critérios de seleção:</b>	<b>1 - Número de Anos de Experiência Profissional – ponderação de 35% distribuídos da seguinte forma:</b> - Experiência profissional de trabalho em projetos individualizados de sustentabilidade para o desenvolvimento humano: Menos de 1 ano de experiência – 0%; De 1 a 3 anos – 10%; de 4 a 5 anos – 20%; de 6 a 10 anos – 30%; mais de 10 anos - 35%. <b>2 - Avaliação de Portefólio, com ponderação de 30%, distribuídos pelos seguintes subcritérios:</b> a) Número de anos de experiência na dinamização, mediação interdisciplinar e criação conjunta de projetos individualizados e coletivos sobre sustentabilidade para o desenvolvimento humano – 20% b) Experiência ou formação no trabalho educativo com jovens em situação de vulnerabilidade – 10% <b>3 - Entrevista de avaliação de competências com a ponderação de 35%, distribuídos pelos seguintes subcritérios:</b> a) Experiência na formação individualizada e coletiva na realização de trabalhos sobre a sustentabilidade para o desenvolvimento humano – 25% b) Capacidade de Relacionamento Interpessoal e motivação para o desempenho das funções – 10% a) Candidatos com classificação profissional mais elevada; b) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado após a profissionalização; c) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado antes da profissionalização; d) Candidatos com maior idade; e) Candidatos com o número de candidatura mais baixo.
<b>Critérios de desempate</b>	
<b>Apresentação de candidatura:</b>	O horário a concurso está inserido na aplicação informática de contratação de escola da DGAE – <a href="https://sigrhe.dgae.min-edu.pt">https://sigrhe.dgae.min-edu.pt</a>
<b>Entrega do portefólio</b>	O portefólio deverá ser enviado para o e-mail: <a href="mailto:e2ov@cse.pt">e2ov@cse.pt</a> , durante o período de candidatura. O ficheiro a enviar deverá estar identificado com o primeiro e último nome do candidato.
<b>Convocatória para a entrevista</b>	Será publicada na página do Agrupamento em: <a href="http://www.aermesinde.net">www.aermesinde.net</a> e/ou enviada via correio eletrónico.

Ermesinde, 27 de agosto de 2021

A Diretora



(Ana Maria Cortez)

