

“Aprender a partilhar – para uma escola mais inclusiva e inovadora”

INFORMAÇÕES SOBRE AS MOBILIDADES

Este projeto envolve a participação de Pessoal Não docente numa atividade de Job Shadowing, que consiste em acompanhar um outro profissional numa escola europeia.

As mobilidades de Job Shadowing terão uma duração de 7 dias e nesses dias estão contemplados 2 dias para a deslocação.

As despesas de viagem, alojamento, alimentação, seguro e propinas são integralmente financiadas pelo projeto.

Atividade A - Job Shadowing na Escola IIES Ilipa Magna, em Sevilha.

Objetivos: observação e aquisição de novos métodos e práticas; aplicação do trabalho colaborativo e de partilha.

A Escola IIES Ilipa Magna, em Alcalá del Rio, Sevilha, Espanha, foi nossa parceira num projeto Erasmus. É uma escola secundária que trabalha em estreita parceria com a escola do 1º ciclo da mesma localidade e o trabalho exercido pelos seus funcionários desenrola-se de forma bastante diferente do nosso. Pretende-se que os participantes nesta mobilidade adquiram novos conhecimentos e práticas relativas à sua função e que as mesmas sejam significativas para o seu desenvolvimento profissional, a partir da experiência e das boas práticas de outros.

Público alvo: Aberto a todo o PND – AO e AT. Será selecionado 1 AO e 1 AT.

As competências e experiências adquiridas pelos docentes e não docentes nas mobilidades resultarão em benefícios significativos tanto para os alunos como para a instituição. Antecipa-se que os impactos no desenvolvimento profissional, bem como no desenvolvimento organizacional do Agrupamento serão evidentes e se refletirão nos resultados escolares e no sucesso dos alunos, bem como na redução do abandono escolar precoce.

Os conhecimentos adquiridos pelos participantes em mobilidade serão também uma mais-valia para todo o staff do Agrupamento, uma vez que se prevê que a formação adquirida seja disseminada, para que todos a ela possam ter acesso, usufruindo das mesmas oportunidades de experimentação de novos métodos e novas práticas. Esta dinâmica incutirá em toda a organização uma nova motivação e produzirá um impacto positivo ao nível do clima relacional, que a todos beneficiará.

Através das mobilidades apresentadas neste projeto, pretendemos que o nosso staff adquira novas competências, de acordo com as necessidades definidas no PDE, tendo sempre por base que os maiores beneficiários destas novas aprendizagens são os alunos.

A seleção dos participantes para as mobilidades será feita de acordo com os critérios definidos no Plano de Desenvolvimento Europeu (PDE) e que são os seguintes: ser docente ou não docente do Quadro; possuir competências linguísticas básicas na língua de trabalho; demonstrar experiência na implementação ou participação em projetos; demonstrar a pertinência da

mobilidade para o exercício das suas funções e assumir o compromisso de disseminar a formação recebida, apresentando um plano de disseminação.

O Júri de seleção das candidaturas será constituído membros da Equipa Erasmus+ e por membros da Direção do AEE, num total de cinco

A Equipa Erasmus + é responsável pela elaboração dos formulários de candidatura online, de acordo com os critérios acima mencionados. Abre-se uma fase de candidatura dos participantes à frequência das atividades de Job Shadowing planeadas. Serão enviadas a todo o Pessoal Não Docente as informações necessárias à sua candidatura: PDE; organograma das áreas de formação; desdobrável com informações gerais da candidatura; critérios de seleção e de pontuação das candidaturas a utilizar pelo Júri, bem como o link para o formulário online destinado à sua candidatura.

Candidaturas online decorrem de 15/10/2021 até dia 31/10/2021.

Datas das Mobilidades: serão negociadas entre a escola parceira, a Equipa Erasmus e os selecionados, no caso do Job Shadowing.

Publicação de Resultados:

Todos os candidatos serão notificados, por correio eletrónico, sobre a resolução da sua candidatura. A ordenação será divulgada da mesma forma.

Reclamação:

Todos os candidatos poderão reclamar do resultado da seleção até dois dias úteis após serem notificados. A reclamação deverá ser por escrito, entregue nos Serviços Administrativos e endereçada à Diretora do Agrupamento. Este notificará o candidato sobre a sua decisão dois dias úteis, após o *términus* do prazo para reclamação. A sua decisão será final.

Procedimentos:

Após a seleção dos participantes, será convocada uma reunião de participantes, onde ocorrerá a formalização da participação dos formandos no projeto e dar-se-ão informações sobre as bolsas, a elaboração do contrato, bem como sobre os direitos e deveres dos mesmos.

A Equipa Erasmus+

14/10/2021